



COLUMNISTA

La corrupción en las organizaciones

La ética empresarial no se puede quedar en charlas, talleres o manuales de convivencia. Se debe convertir en una práctica real.

Otros Columnistas

COMPARTIR EN REDES

TWITTER

FACEBOOK

GOOGLE PLUS

LINKED IN

ENVIAR

OPINIÓN · POR: OTROS COLUMNISTAS · MARZO 02 DE 2017

La corrupción es un mal silencioso que, de cuando en cuando, le prestamos atención porque salta a la pantalla como sucede con el caso de Odebrecht, donde por su magnitud y el hecho de haber involucrado a actores políticos, ocupa las principales páginas de los periódicos y es tendencia en redes sociales. Pero el problema mayor es que nos hemos acostumbrado a ese flagelo; los sobornos, las presiones, amiguismos y padrinazgos, no son temas ajenos a la cotidianidad en muchas organizaciones.

Los ejemplos son muchos y van desde patrocinar a alguien para que, estando en el cargo, me dé unas ventajas, nombrar personas incompetentes para que maquillen informes, no hagan ningún tipo de control o denuncia frente a irregularidades internas de la compañía, designar personas en cargos importantes solo para pagar favores pasados, o incluso para comprar conciencias y facilitar que decisiones futuras me sean favorables, hasta el hecho de aceptar cargos simplemente pensando en la ganancia económica, pero sin estar preparado para ello. Todas son formas comunes de corrupción que terminan siendo el cáncer de las empresas y el pan de cada día.

Al problema se le suma la denuncia, pues del soborno a la extorsión hay solo un paso. Ser honesto es cuestión de valentía e incluso de heroísmo. En muchas ocasiones, quien es corrupto no tiene ninguna dificultad en pasar del ofrecimiento de dádivas a conductas violentas contra el que se niega a aceptarlas.

La amenaza contra la vida y la integridad propia o de otros es fácil de ser detectada y el corrupto solo en un escenario de desesperación acudirá a ellas; pero hay otras prácticas oscuras que son menos susceptibles de ser identificadas y esto protege al corrupto de ser denunciado por su víctima. Estos actos suelen estar enmarcados bajo lo que se conoce como acoso laboral, por ejemplo, los llamados 'descensos laborales', donde sin justa causa a un miembro de la organización se le despoja del cargo que venía desempeñando, se le anula asignándole tareas de menor importancia, o se le aparta de sus funciones normales con el fin de que se aburra y termine renunciando. Lo curioso es que estos cambios suelen mostrarse a la víctima como algo que va a favorecerlo, con lo cual ser consciente de la estrategia y denunciarla es muy difícil.

Otra práctica, algo más violenta, de la cual es complejo defenderse porque maneja cierto



Lo más leído

1. Un argentino produce c. mismo que 4 colombian
2. Hábitos que hacen los C para manejar su tiempo
3. Baja de tasa de interés disminuirá costo del crédito reactivaría el consumo
4. El 56% de los millennials volvió a un sitio por su servicio al cliente
5. Alerta roja ambiental en Medellín afectaría venta 100.000 millones de pes

COLUMNAS ANTERIORES DE
OTROS COLUMNISTAS

anonimato del victimario es cuando se afecta mediante el chisme, el rumor y la calumnia el ambiente laboral, generando un daño a la honra y el buen nombre de la víctima. Esta táctica trata de crear un ambiente lo suficientemente enrarecido como para que exista la amenaza de perder su trabajo (no es raro que se le acuse de algo falso) y se le complique la idea de conseguir uno nuevo, y así, finalmente, desista de sus denuncias, con lo cual el corrupto se blinda de aquel que pretende ser honesto.

La urgencia de la ética en las organizaciones no es simplemente la implementación de charlas, talleres o manuales de convivencia o buen gobierno, son prácticas cotidianas reales, es un compromiso serio que se debe asumir. La mezcla de corrupción y poder es algo que complica el escenario, pero debe enfrentarse si queremos tener mejores empresas, y ser un país desarrollado.

Beatriz Eugenia Campillo Vélez
Docente, Universidad Pontificia Bolivariana
beatrizcampillo@gmail.com



[GUARDAR](#) · [REPORTAR UN ERROR](#) · [IMPRIMIR](#)

- 24/03/2017 **China y EE.UU.: dispareja conde cooperación**
- 23/03/2017 **Náufrago del tiempo**
- 23/03/2017 **Sin pausa**
- 22/03/2017 **Narrativa ciudad la paz**

[VER TODAS](#)

Recomendados



MOTOR
 Atención: las señales 'le hablan'

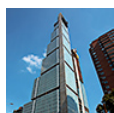


FUTBOLRED
 'Tenemos que crecer y sostener lo bueno que se ha hecho': Zubeldía



DONJUAN
 El hombre que salió del monte

SUTARGET Enlaces patrocinados



No Hay Que Ser Millonario
 Con menos de 120 millones y financiación participa.
www.bdbacata.com



Invierta En Cartagena
 Desde \$62.000.000 En Un Hotel Operado Por Marriott
[Invierta En AC Cartagena](#)



Gran inversión-Cartagena
 Sé parte del primer Beach Club desde
Indg.bdpromotores.com

Nuestros columnistas

[DÍA A DÍA](#) | [LUNES](#) [MARTES](#) [MIÉRCOLES](#) [JUEVES](#) [VIERNES](#) [SÁBADO](#)

[Otros column](#)



Mauricio Reina
 INVESTIGADOR FEDESARROLLO



Ricardo Santamaría
 DIR. RECONCILIACIÓN COLOMBIA



Carlos Gustavo Álvarez
 PERIODISTA



Guillermo Valbuena Calderón
 DIRECTOR DE BIOECOVAL



Martin Wolf
 Columnista del Financi

El Re-referendo

Tras el estrechísimo margen por el que se definieron las cosas en el Reino Unido, queda claro que en un plebiscito o en un referendo cada voto cuenta, y que la opción de abstenerse es la más tonta de todas.

Es momento de deponer los odios

Lo que pasa en estos momentos históricos, como el que vivimos, dado el fin de la confrontación interna entre el Estado y las Farc, es que se abren unos espacios que antes estaban cerrados.

Ciudades insostenibles

Cuando las ciudades van a albergar oleadas colosales de población, surtidas demoledoramente de agentes como el posconflicto, bien haríamos en tomar en serio el desarrollo sostenible.

El valor de las biociencias

Una economía emergente como la colombiana tiene oportunidades para potencializar el valor de las biociencias a través de la generación de estrategias con opcionalidades tecnológicas.

China y EE.UU. dispareja con la cooperación

Ninguno será capaz de lo quiere sin prestar atención a los puntos de vista del otro.

Portafolio

Noticias de economía y negocios en Colombia y el Mundo.



COPYRIGHT © 2017 CEET. Prohibida su reproducción total o parcial, así como su traducción a cualquier idioma sin autorización escrita de su titular.



VERSIÓN PARA MÓVIL

Info general del portal: PBX: 57 (1) 2940100.
Bogotá 5714444 - Línea Nacional 01 8000 110 211.
Dirección: Av. Calle 26 # 68B-70.

servicioalcliente@eltiempo.com

CONOZCA NUESTROS PORTALES